

ضوابط حاکم بر گزینش

متقاضیان می بایست علاوه بر لزوم احراز شرایط عمومی استخدام شامل صلاحیتهای علمی و توانایی های جسمی و روانی که به وسیله آزمون و توسط دستگاه مشخص می گردد حائز ضوابط گزینش (**عمومی ، انتخاب اصلح**) نیز باشند.

ضوابط عمومی ، حداقل ضوابطی است که فرد متقاضی جهت استخدام می بایست حائز آن باشد که شامل:

اعتقاد به دین مبین اسلام و با یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
التزام عملی به احکام اسلام (عمل به واجبات و اجتناب از محرمات)
اعتقاد و التزام به ولایت فقیه ، نظام جمهوری اسلامی و قانون اساسی

عدم اشتها به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق
عدم سابقه وابستگی تشکیلاتی ، هواداری از احزاب و سازمان ها و گروه هایی که غیر قانونی بودن آنها از طرف مقامات صالحه اعلام شده یا میشود (مگر توبه ایشان احراز شود)
عدم سابقه محکومیت کیفری مؤثر

عدم اعتقاد به مهاد مخدر ،
ضوابط انتخاب اصلح ، ضوابطی است که در موارد محدودیت ظرفیت

(پذیرش) و کثرت تقاضا ، همچنین استخدام در مشاغل حساس (مانند مشاغل آموزشی و امنیتی و …) و موارد خاص (مانند اعزام به مأموریت ثابت خارج از کشور و …) علاوه بر اعمال شرایط عمومی مواردی نظیر ؛ موضع گیری نسبت به ولایت فقیه ، فعالیت های داوطلبانه در نهادهای انقلابی ، فعالیت های مذهبی ، فعالیت های سیاسی ، اجتماعی ، پوشش چادر برای خواهران ، رعایت پوشش اسلامی ، تقید به انتخاب دوستان مناسب ، کسب رتبه های علمی ، مذهبی ، فرهنگی و خدمت در مناطق محروم را نیز شامل میشود .